



๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)

<p>จุดแข็ง (Strength)</p> <p>S1 : องค์กรมีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจนและครอบคลุมทั้งประเทศ</p> <p>S2 : องค์กรมีขีดความสามารถในการแปลงนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่</p> <p>S3 : องค์กรมีแนวทางการดำเนินงานเพื่อมุ่งไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดียิ่งขึ้น (Change for Good)</p> <p>S4 : องค์กรมีการบูรณาการและประสานการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับทุกภาคส่วน ครอบคลุมทั้ง ๓ ระดับ ๕ กลไก และ ๗ ภาคีเครือข่าย</p> <p>S5 : องค์กรมีกระบวนการเชื่อมโยงแผนในระดับพื้นที่ (One Plan)</p> <p>S6 : องค์กรมีกลไกการตรวจราชการและศูนย์บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ครอบคลุมทั้งประเทศ</p> <p>S7 : องค์กรมีสถาบันการพัฒนาบุคลากรที่มีหลักสูตรได้รับการรับรองมาตรฐาน</p> <p>S8 : องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>S9 : องค์กรมีการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)</p> <p>S10 : องค์กรมีกลไกความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน ประเทศเพื่อนบ้าน และกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ</p>	<p>จุดอ่อน (Weakness)</p> <p>W1 : การจัดการข้อมูลและการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพยากรณ์</p> <p>W2 : ความพร้อมขององค์กรในการปฏิบัติงานผ่านระบบดิจิทัล/พัฒนาบุคลากร</p> <p>W3 : แผนปฏิบัติการราชการขาดการบูรณาการกับแผนงานด้านบุคลากร ในด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p>
<p>โอกาส (Opportunity)</p> <p>O1 : นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของชาติ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงานตามแนวพระราชดำริไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>O2 : รัฐบาลให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับรอง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)</p> <p>O3 : นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area – based Approach)</p> <p>O4 : กระแสการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) เอื้อต่อการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>O5 : ความร่วมมือด้านการค้าและการลงทุนในอาเซียนเพิ่มขึ้น เอื้อต่อการทำให้องค์กรมีบทบาทในการสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนมากขึ้น</p>	<p>ภัยคุกคาม (Threat)</p> <p>T1 : โรคอุบัติใหม่ส่งผลให้องค์กรต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานให้สอดคล้องกับชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)</p> <p>T2 : การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงานขององค์กรเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่</p> <p>T3 : ภัยคุกคามทางไซเบอร์ ส่งผลให้องค์กรอาจพัฒนาไม่ทันต่อการรับมือ</p> <p>T4 : ประเทศไทยจะถูกจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันลดลง</p> <p>T5 : มาตรการกำหนดอัตราค่าจ้างคนภาครัฐ</p>

INTERNAL FACTORS EXTERNAL FACTORS	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
โอกาส (Opportunity)	<p>SO กลยุทธ์เชิงรุก</p> <p>S1,S2,S3,S4,O1,O2 : กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล</p> <p>S1,S2,S3,S4,S9,O1,O2 : กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ขับเคลื่อนนโยบายและภารกิจสำคัญของกระทรวงมหาดไทย</p> <p>S3,S4,S5,S10,O3,O5 : กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาระบบ กลไกการบริหารงานเชิงพื้นที่</p> <p>S3,S4,S4,S6,S8 ,O4 : กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ยกระดับเป็นศูนย์ดำรงธรรมอัจฉริยะ</p>	<p>WO กลยุทธ์เชิงแก้ไข</p> <p>W1,W2,W3,O4 : กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ยกระดับองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง</p>
ภัยคุกคาม (Threat)	<p>ST กลยุทธ์เชิงรับ</p> <p>S2,S3,S4,S5,S9,T2 : กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สนับสนุนและส่งเสริมการบริหารงานเชิงพื้นที่</p> <p>S3,S4,S7,S9,T4 : กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>WT กลยุทธ์เชิงป้องกัน</p> <p>W2,T1,T3,T5 : กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ขับเคลื่อนการติดตามและประเมินผล</p> <p>W1,T1 : กลยุทธ์ที่ ๒.๓ กำกับ ติดตามและประเมินผลการบริหารงานเชิงพื้นที่</p>